庄原市社協福祉用具貸与事業所

（居宅サービス・介護予防サービス）

運　営　規　程

社会福祉法人　庄原市社会福祉協議会

庄原市社協福祉用具貸与事業所運営規程

（居宅サービス・介護予防サービス）

（事業の目的）

第1条　　　社会福祉法人庄原市社会福祉協議会が開設する庄原市社協福祉用具貸与事業所（以下「事業所」という。）が行う指定福祉用具貸与事業（以下「本事業」という。）の適正な運営を確保するために人員及び管理運営に関する事項を定め、居宅において、要介護状態又、要支援状態にある高齢者（以下「利用者」という。）に対し、適切な本事業を提供することを目的とする。

（運営の方針）

第2条　　　市町及び地域包括支援センターと協働して地域包括ケアシステムの推進に尽力し、利用者がその居宅において、有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるよう、総合的支援をする。

　　　　２　利用者の自立支援・重度化防止に資する質の高いサービスの実現を目指す。

（１）利用者の意思及び人格を尊重して､常に利用者の立場に立ったサービスの提供に努める。（２）地域との結びつきを重視する。

（３）市町、居宅介護支援事業者、他の居宅サービス事業者、その他の保健･医療･福祉サービスを提供する者との連携に努める。

３　在宅生活における利用者の心身の状態や変化等に関する情報について、市町及び担当する居宅介護支援事業所等へ報告し、医療と介護の連携強化に努める。

４　事業所は、利用者の人権の擁護、虐待の防止等のため、必要な体制の整備を行うとともに、従業者に対し、研修を実施する等の措置を講ずる。

５　提供する本事業は、介護保険法並びに関係する厚生労働省令、告示の趣旨及び内容に沿ったものとする。

（事業所の名称及び所在地）

第3条　　　事業を行う事業所の名称及び所在地は、次のとおりとする。

 （１）名　称　　庄原市社協福祉用具貸与事業所

　　　　（２）所在地　　広島県庄原市比和町比和９１９番地３

（従業者の職種、員数及び職務の内容）

第4条　　　事業所に勤務する従業者の職種、員数及び職務の内容は、次のとおりとする。

 （１）管理者　１名

 　管理者は、事業所の従業者の管理及び業務の管理を一元的に行うとともに、自らも指定福祉用具貸与の提供にあたる。

 （２）福祉用具専門相談員等　※福祉用具専門相談員２名以上（常勤換算法による）

 　　　福祉用具専門相談員は、指定福祉用具貸与・指定介護予防福祉用具貸与の提供にあたり、

指定福祉用具貸与・指定介護予防福祉用具貸与の利用申し込み、及び実績集計に係る必

要な事務を行う。

（営業日及び営業時間）

第5条　　　事業所の営業日及び営業時間は、次のとおりとする。

 （１）営　業　日　　月曜日から金曜日までとする。ただし、１２月２９日から１月３日を除

くが、利用者の状況によってはこの限りではない。

 （２）営業時間　　　原則として、午前８時３０分から午後５時３０分までとする。

 （３）電話等により、２４時間、常時連絡が可能な体制とする。

（本事業の提供方法）

第6条　　　本事業の提供方法は、次のとおりとする。

1. 福祉用具貸与計画を作成し、利用者の同意を得て交付する。また、必要に応じ変更を行

う。

1. 利用者の希望に応じ、心身の状況を踏まえて複数の機種の選定を行い、利用者及び家族へ提案する。
2. 利用者の希望に応じ搬入を行い、具体的な使用説明及び価格についての説明をその場において行う。

また、その際には、福祉用具の使用により、日常生活の向上する点についても併せて説

明を行う。

1. 利用者より搬出希望があれば速やかに行う。

（取り扱う種目）

第７条　　　事業所で取り扱う福祉用具の種目は、次のとおりとする。

1. 車椅子（自走用タイプ、介助タイプ、リクライニング車椅子、電動車椅子）
2. 車椅子付属品（クッション）
3. 特殊寝台（ベッド）
4. 特殊寝台付属品（ベッド柵、ベッドマットなど）
5. 床ずれ予防用具
6. 体位変換用具
7. 手すり
8. スロープ
9. 歩行器

（１０）歩行補助杖

（１１）徘徊感知機器（ワイヤレス徘徊検知セット）

（１２）移動用リフト（吊り具の部分を除く）

　　　　（１３）自動排泄処理装置

　　　　ただし、介護予防については、利用計画において一定の例外と認める利用者に対してのみ貸与を行う。

（本事業の利用料、その他の費用の額）

第8条　　　利用料の額は介護報酬告示上の額とし、そのサービスが法定代理受領サービスであるときは、利用料のうち各利用者の負担割合に応じた額の支払いを受けるものとする。

２　通常の事業の実施地域以外の地域の居宅を訪問して行う本事業に要した交通費は、通常の事業の実施地域を超えた地点から、路程１キロメートル当たり２５円を実費として徴収する。

３　前項の費用の支払いを受ける場合には、利用者又はその家族に対して事前に文書で説明をした上で支払いに同意する旨の文書に署名又は記名押印を受けるものとする。

（通常の事業の実施地域）

第9条　　　事業所の通常の事業の実施地域は、庄原市、三次市の区域とする。

（緊急時等における対応方法）

第10条　　　従業者は、本事業を提供中に、利用者の病状に急変、その他緊急事態が生じたときは、速やかに主治医に連絡を行う等の必要な措置を講じるとともに、管理者に報告しなければならない。

（衛生管理等）

第11条　　　事業所は、従業者の清潔の保持及び健康状態の管理を行い、すべての従業者に対し、健康診断等を定期的に実施する。

２　事業所は，設備及び備品等を清潔にし、衛生管理に留意する。

３　事業に資する福祉用具について、必要な管理を行うこととし、特に感染防止対策のための消毒殺菌については、つぎのとおりとする。

1. 事業所による用具の洗浄、消毒、殺菌、保管

事業所が貸与している福祉用具については、オゾンガスまたは専用の清浄液により返却

時、洗浄、消毒、殺菌し、必要な衛生管理を行う。

また、搬出後の福祉用具と消毒殺菌後の福祉用具とを区分して保管する。（福祉用具保

管、管理作業標準書による）

1. 委託による用具の洗浄、消毒、殺菌

　　　用具の一部は、他の事業者に委託して洗浄、消毒、殺菌することとし、その後、所定の

場所に保管する。

４　事業所は、事業所において感染症が発生し、又はまん延しないように、次の各号に掲げ

　る措置を講じるものとする。

1. 事業所における感染症の予防及びまん延の防止のための対策を検討する委員会（テレ電話装置等を活用して行うことができるものとする。）をおおむね６月に１回以上開催するとともに、その結果について、職員に周知徹底を図る。
2. 事業所における感染症の予防及びまん延防止のための指針を整備する。
3. 事業所において、職員に対し、感染症の予防及びまん延の防止のための研修及び訓練を定期的に実施する。

（秘密保持等）

第12条　　　従業者は、正当な理由なく、業務上知り得た利用者又はその家族の秘密をもらすことの

ないよう、また、従業者でなくなった後においても、これらの秘密を保持するべき旨を、

事業所と従業者との雇用契約の内容に含むものとする。

（相談・苦情対応）

第13条　　　 利用者又はその家族等からの相談、苦情等受付ける窓口を設置し、迅速かつ適切に対応を行うための措置を講じる。

　　　　　２　 前項の相談、苦情等の内容を記録し、その内容等を踏まえ、サービス向上、改善に向けた取組を行う。

（事故発生時の対応）

第14条　　　 従業者は，サービス提供中に事故が発生した場合は、市町、家族等の緊急連絡先、当該利用者に係る居宅介護支援事業者、管理者に連絡を行い、適切な対応を行うなど必要な措置を講じる。

　　　　　　　また、事故の状況及び採った処置について記録し、賠償すべき事故が発生した場合には、損害賠償を速やかに行う。

（虐待の防止に関する事項）

第15条　　 事業所は、利用者の人権の擁護・虐待の発生又はその再発を防止するため、次の措置を講

じる。

1. 虐待防止のための対策を検討する委員会（テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。）を定期的に開催するとともに、その結果について従業者に周知徹底を図る
2. 虐待防止のための指針の整備
3. 虐待を防止するための定期的な研修の実施
4. 前３号に掲げる措置を適切に実施するための担当者の設置

　　　　２　事業所は、サービス提供中に、当該事業所従事者又は養護者（利用者の家族等高齢者を現に養護する者）による虐待を受けたと思われる利用者を発見した場合は、速やかに、これを市町に通報する。

（業務継続計画の策定等）

第16条　　事業所は、感染症や非常災害の発生時において、利用者に対する指定福祉用具貸与〔指定

介護予防福祉用具貸与の提供を継続的に実施するための、及び非常時の体制で早期の業務再

開を図るための計画（以下「業務継続計画」という。）を策定し、当該業務継続計画に従い必

要な措置を講じるものとする。

２　事業所は、従業者に対し、業務継続計画について周知するとともに、必要な研修及び訓練

を定期的に実施するものとする。

３　事業所は、定期的に業務継続計画の見直しを行い、必要に応じて業務継続計画の変更を行

うものとする。

（その他運営に関する重要事項）

第17条　　　事業所は、従業者の資質向上を図るため、次のような研修の機会を設けるものとし、また、業務体制を整備する。

 （１）採用時研修　　　　採用６ヵ月以内

　（２）継続研修　　　　　年１回

　（３）その他の研修

　　　　　２　事業所は、運営責任者と主任等で常にサービス内容を検討する定期的な会議を行う。

３　従業者は、常に身分証明証を携帯し、求めに応じ提示するものとする。

４　この規程に定める事項のほか、事業所の運営に関する重要事項は、社会福祉法人庄原市社会福祉協議会と事業所の管理者との協議に基づいて定める。

附則

この規程は、平成１８年　１１月　　１日から施行する。

この規程は、平成２０年　１０月　　１日に改正する。

この規程は、平成２１年　１２月 １日に改正する。

この規程は、平成２３年　　４月　　１日に改正する。

　　　　　 この規程は、平成２４年　　８月　　１日に改正する。

　　　　　 この規程は、平成２６年　　７月　　１日に改正する。

　　　　　 この規程は、平成２８年　　４月　　１日に改正する。

　　　　　 この規程は、平成３０年　　７月　　１日に改正する。

　　　　　 この規程は、平成３０年　１０月　　１日に改正する。

　　　　　 この規程は、令和　２年　　４月　　１日に改正する。

この規程は、令和　３年　　４月　　１日に改正する。

この規程は、令和　４年　　４月　　１日に改正する。

この規程は、令和　５年　　４月　　１日に改正する。

この規程は、令和　６年　　４月　　１日に改正する。

この規程は、令和　６年　１１月　　１日に改正する。

この規程は、令和　７年　　４月　　１日に改正する。